



Document d'informations congé de paternité

Communications avec le Centre de services scolaire

Il est important de vous assurer que la technicienne ou le technicien en administration du CSSMI qui est responsable de votre école ait en sa possession l'ensemble des documents concernant votre congé de maternité, votre retrait préventif, le RQAP et toutes les prolongations.

<https://cssmi.sharepoint.com/sites/SRH/SitePages/Retraits-pr%C3%A9ventifs.aspx>

**** Vous devez cliquer sur Répartition des établissements – congés et avantages sociaux**

Pour joindre le CSSMI : 450 974-7000

Site Internet du RQAP:

www.rqap.gouv.qc.ca

Tél : 1 888 610-7727 (sans frais)



Mise à jour : janvier 2026

Le congé de paternité et la période de vacances annuelles

Période estivale

L'enseignant à **temps plein** (régulier) dont les cinq semaines de paternité chevauchent la période estivale recevra l'entièreté de ses « paies d'été ». Ainsi, les prestations du RQAP* ne sont pas déduites de ces versements. Le décompte des cinq semaines est alors suspendu à compter de la fin de l'année de travail et reprend dès le début de la prochaine.

L'enseignant à **temps partiel** (même à 100 %) dont les cinq semaines de paternité chevauchent la période estivale, compte tenu de sa fin du lien d'emploi, devra poursuivre le décompte des cinq semaines durant ce temps. De plus, pendant cette période sans lien contractuel avec le CSSMI, l'employeur ne versera pas l'indemnité additionnelle.

Semaine de relâche

Si cette période est à l'intérieur des cinq semaines du congé de paternité, l'enseignant recevra sa « paie » (100 %). Le décompte des cinq semaines est alors suspendu durant cette période. Les enseignants à temps plein et à temps partiel sont touchés par cette application*.

Période des fêtes

Le congé de paternité se poursuit normalement durant cette période et ne donne droit à aucune suspension.

Informations pertinentes

Ancienneté

L'enseignant continue à cumuler son ancienneté pendant toute la période des avantages reliés au congé de paternité (paternité et prolongation).

Expérience (5-13.28, 6-4.02 et 6-4.03)

L'enseignant continue à cumuler son expérience durant son congé de paternité (cinq semaines). Il cumule également son expérience, comme s'il était au travail, durant les 65 premières semaines d'un congé sans traitement (temps plein ou partiel) en prolongation de paternité.

Banque de congé

Les banques de congé seront réduites en fonction du congé sans traitement en prolongation de paternité.

Montant maximal admissible au RQAP

2026 : 103 000 \$

Le congé à l'occasion de la naissance de cinq jours (5-13.21A))

L'enseignant a droit à un congé payé d'une durée maximale de cinq jours ouvrables à l'occasion de la naissance de son enfant.

Ce congé peut être discontinu (même en **demijournée**) et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le 15^e jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la résidence familiale.

Un des cinq jours peut être utilisé pour le baptême ou l'enregistrement.

Lorsque le congé de l'enseignant à temps plein coïncide avec la période estivale, il peut être reporté à une date ultérieure, après entente avec la direction.

Le congé de paternité de cinq semaines (5-13.21B) et 5-13.27J))

L'enseignant a droit à un congé de paternité d'au plus cinq semaines qui doivent être consécutives.

Ce congé doit se terminer au plus tard à la fin de la 85^e semaine suivant la semaine de la naissance de l'enfant.

Le CSSMI verse le traitement prévu s'il avait été au travail réduit du montant du RQAP.

Durant ces semaines, à condition d'y avoir droit et de maintenir un lien contractuel, l'employeur verse une indemnité afin que l'enseignant reçoive l'équivalent de 100 % de son salaire.

* Durant la période d'été ou la semaine de relâche, il appartient à l'enseignant de décider s'il souhaite ou non suspendre le versement des prestations du RQAP. Dans l'éventualité où il y a suspension, il est important d'en informer le RQAP préalablement.

Information

Il est à noter que l'option choisie au RQAP par le premier parent à produire une demande de prestations s'appliquera également à l'autre et sera irrévocable. En effet, si la mère choisit le régime particulier de 15 semaines pour son congé de maternité au taux de 75 %, le père devra choisir le régime particulier de trois semaines à 75 % pour son congé de paternité. Les parents sont également liés par cette première demande dans le choix des prestations pour le congé parental qui devra être, dans ce cas, de 25 semaines, toujours à 75 %.

Régime de base (RQAP)			Régime particulier (RQAP)		Traitement dans la paie (Centre de services scolaire)
Type de prestations	Nombre de semaines de prestations	Pourcentage du revenu hebdomadaire brut moyen	Nombre de semaines de prestations	Pourcentage du revenu hebdomadaire brut moyen	
Paternité	5	70 %	3	75 %	→ La période de prestation doit se situer à partir de la semaine de la naissance de l'enfant jusqu'à la 78^e semaine après la naissance. → Cinq jours de paternité payés si enseignant lié à une convention. → Congé paternité avec indemnités à 100 % de cinq semaines.
Parentales non partageables (grossesse multiple seul.)	5 à chacun des parents	70 %	3 à chacun des parents	75 %	→ Seuls les parents ayant eu plus d'un enfant lors d'une même grossesse ont droit à des semaines de prestations parentales non partageables. Chaque parent a droit au même nombre de semaines de prestations. Ces semaines de prestations ne peuvent être ni partagées entre les parents ni transmises à l'autre parent, et ne donnent pas droit à des semaines de prestations parentales additionnelles.
Parentales pour parent seul	5	70 %	3	75 %	
Parentales partageables	7	70 %	25	75 %	→ Après les 5 semaines de congé de paternité prévues à la convention collective, l'enseignant sera alors en congé sans traitement en prolongation de paternité.
	25	55 %		75 %	
	+4 (après 8 versées à chaque parent)	55 %	+3 (après 6 versées à chaque parent)	75 %	
Maternité	18	70 %	15	75 %	→ La période de prestation doit se situer entre la 16^e semaine qui précède la semaine prévue de l'accouchement et se terminer au plus tard à la 20^e semaine après la naissance. → Indemnités payées à 88 % durant 21 semaines (moins les prestations reçues du RQAP). → Envoyer l'avis d'acceptation du RQAP au Centre de services scolaire. Avant la réception de cet avis, les indemnités versées par le Centre de services scolaire seront calculées en tenant compte de prestations du RQAP à 75 %. Un ajustement se fera à la suite de la réception de l'avis par le Centre de services scolaire. → Émission du relevé d'emploi fédéral pour l'admissibilité de RQAP. → Retrait préventif/assurance-salaire grossesse : arrêt des prestations quatre semaines complètes avant la date prévue de l'accouchement. → Le congé de maternité doit débuter, au plus tard, la semaine suivant le début du versement des prestations accordées en vertu de la Loi de l'assurance parentale. → Le total des montants reçus par la personne salariée durant son congé de maternité (RQAP et indemnités) ne peut excéder 88 %.

Options pour congé sans traitement (temps plein ou partiel) en prolongation de paternité

Congé à temps plein

Option B, clause 5-13.27

- Congé à temps plein sans traitement jusqu'à la fin de l'année en cours et congé à temps plein sans traitement pour les deux (2) prochaines années scolaires.
- Possibilité d'exercer un droit de retour, **à 100 % de tâche en cours d'année** avec un préavis d'un (1) mois (clause 5-13-27 h)).
- Un seul changement d'option possible vers l'option D ou E avec une demande de modification avant le 1^{er} juin de l'année en cours.

Option C, clause 5-13-27 (Peut être pris avant le congé de paternité)

- Congé à temps plein sans traitement pour un maximum de 65 semaines.
- Possibilité d'exercer un droit de retour, **à 100 % de tâche en cours d'année**, avec un préavis d'un (1) mois et que pour des raisons exceptionnelles (clause 5-13-27 h)).
- Aucune possibilité de changement d'option.

Option D, clause 5-13.27

- Congé à temps plein sans traitement jusqu'à la fin de l'année en cours plus un congé qui comprend 4 périodes.
- Les périodes sont du 1^{er} juillet au 31 décembre et du 1^{er} janvier au 30 juin.
- Toutes les périodes sont indépendantes, elles peuvent être sans traitement ou au travail sans être consécutives et l'aménagement doit être connu trois (3) mois à l'avance.
- Possibilité d'exercer un droit de retour, **à 100 % de tâche en cours d'année**, avec un préavis d'un (1) mois et seulement pour des raisons exceptionnelles (clause 5-13-27 h)).
- Un seul changement d'option possible vers l'option B ou E avec une demande de modification avec le 1^{er} juin de l'année en cours.

Congé à temps partiel

Option E, clause 5-13.27

- Congé à temps plein sans traitement jusqu'à la fin de l'année en cours et congé à temps partiel pour les deux (2) prochaines années scolaires.
- Le pourcentage (%) du sans traitement doit être déterminé avant le 1^{er} juin et sera le même pour les deux (2) prochaines années.
- Possibilité d'exercer un droit de retour, **à 100 % de tâche en cours d'année**, avec un préavis d'un (1) mois et seulement pour des raisons exceptionnelles (clause 5-13-27 h)).
- Un seul changement d'option possible vers l'option B ou D avec une demande de modification avant le 1^{er} juin de l'année en cours.

Demande de congés long terme



Bienvenue

[Nouvelle demande](#)

[Simulateur de paie](#)

[Assistance technique](#)

Nom :

Prénom :

Veillez choisir le type de congé parmi les choix suivants :

Maternité

☐ Congé avec traitement de maternité (21 semaines) *rémunéré à 88% moins prestations RQAP*

☐ Prolongation sans traitement de maternité à temps plein *à compter de la 22e semaine, incluant la période à laquelle vous recevez des prestations du RQAP et le congé parental*

☐ Prolongation sans traitement de maternité à temps partiel

Paternité

☒ Congé avec traitement de paternité (3 ou 5 semaines) *rémunéré à 100% moins prestations RQAP*

☐ Prolongation sans traitement de paternité à temps plein *incluant la période à laquelle vous recevez des prestations du RQAP et le congé parental*

☐ Prolongation sans traitement de paternité à temps partiel

Adoption

☐ Congé avec traitement d'adoption (5 semaines) *rémunéré à 100% moins prestations RQAP*

☐ Prolongation sans traitement d'adoption à temps plein *incluant la période à laquelle vous recevez des prestations du RQAP et le congé parental*

☐ Prolongation sans traitement d'adoption à temps partiel

[« Page précédente](#)

[» Poursuivre](#)

Page optimisée pour les logiciels Firefox et Google Chrome avec la résolution d'écran «1024x768»

Nouvelle demande

Simulateur de paie Assistance technique

Nom

Prénom

Emploi

Demande de : **Congé avec traitement de paternité (3 ou 5 semaines)**

Veuillez compléter le formulaire :

Régime choisi par votre conjointe au RQAP

Régime

☒ de base - 5 semaines consécutives

☐ particulier - 3 semaines consécutives

Dates du congé

Nombre de semaines

5

Début

Écrire la date de votre choix

Fin

S'inscrit automatiquement

Date d'accouchement

Prévue

À écrire

ou

Réelle

À écrire si l'enfant est né

Prolongation de paternité

Désirez-vous prolonger votre congé de paternité

Début

Fin

Autres informations

Remarque

Page précédente

Poursuivre

Page optimisée pour les logiciels Firefox et Google Chrome avec la résolution d'écran «1024x768»

Bienvenue

Simulateur de paie

Assistance technique

Nouvelle demande

Nom

Prénom

Emploi : Enseignant

Demande de : Prolongation sans traitement de paternité à temps plein

Veuillez compléter le formulaire :

Dates du congé

Début AAAA-MM-JJ

Fin AAAA-MM-JJ

À remplir si vous souhaitez prendre des prestations parentales partageables au RQAP.

Choix d'option

Option ☐ B

☐ C

☐ D

Autres informations

Remarque

 Page précédente

 Poursuivre

Page optimisée pour les logiciels Firefox et Google Chrome avec la résolution d'écran «1024x768»

Assurances collectives

Si vous désirez maintenir vos assurances collectives pendant la prolongation du congé de paternité (le plan de base obligatoire), l'assureur vous fera parvenir dans un délai de quatre à huit semaines suivant la date de transmission du congé, le montant à faire parvenir par chèque ou virement bancaire pour maintenir vos assurances pendant ce congé.



De plus, si vous désirez modifier vos protections d'assurances de régime individuel à familial, ou encore de maladie 1 à maladie 2 ou 3, vous pouvez toujours communiquer avec nous afin que l'on vous remette le formulaire.

Tableau des primes applicables au 1 ^{er} janvier 2026 – Par période de 14 jours			
	Individuelle	Monoparentale	Familiale
Maladie 1	59,76 \$	87,25 \$	143,66 \$
Maladie 2	82,39 \$	124,17 \$	201,41 \$
Maladie 3	111,81 \$	168,15 \$	267,98 \$
Maladie 4	135,43 \$	204,01 \$	326,78 \$
Régime complémentaire 2 d'assurance salaire longue durée obligatoire ▪ Régime « B »	1,379 % du traitement		

Note : La taxe de vente provinciale de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

Rachat du fonds de pension



Si vous désirez racheter un congé sans traitement ou un congé partiel sans traitement de plus de 20 %, vous devez le faire à l'aide du formulaire [Demande de rachat ou de périodes d'absence](#) et l'acheminer directement à Retraite Québec. Le tout doit se faire en ligne sur le site de Retraite Québec dès votre retour au travail. Vous pourrez déposer vos documents directement dans votre dossier personnel sur ce site.

La banque de 90 jours sera automatiquement utilisée dès votre première demande à moins que vous demandiez expressément de ne pas en tenir compte sur votre formulaire.

Seules les journées que vous auriez dû travailler (200 jours par année scolaire) sont à racheter. Notez que les cinq semaines de congé de paternité sont exemptées de frais de rachat ainsi que le report de vacances.

Retraite Québec : 1-800-463-5533 ou www.retraitequebec.gouv.qc.ca